

POLITICA PER LA QUALITA' E PER LA SICUREZZA

La mission della casa di riposo FONDAZIONE RSA Vaglietti Corsini ONLUS si è sempre ispirata a principi fondamentali quali:

- ✓ tutela e promozione della dignità umana, dell'equità, della solidarietà e dell'etica professionale;
- ✓ orientamento costante al benessere ed alla qualità di vita dell'ospite, dei loro famigliari e del personale interno;
- ✓ considerazione dell'ospite come protagonista decisivo nel processo di promozione e di tutela della salute.

La sua attività volge a garantire una qualità di vita il più possibile elevata al cliente anziano, autonomo o meno, a persone inabili o coloro che versano in situazioni di disagio, considerandone i peculiari bisogni psichici, fisici e sociali, attraverso un'assistenza qualificata e continuativa, in stretta collaborazione con la famiglia ed i servizi del territorio.

La casa di riposo FONDAZIONE RSA Vaglietti Corsini ONLUS è consapevole che la qualità dei suoi servizi influisce in modo determinante sulla sua immagine e, conseguentemente, sulla sua posizione all'interno della comunità. Pertanto, ha stabilito di sviluppare e mantenere un Sistema integrato conforme alle prescrizioni della norma UNI ISO 45001 integrato ad un Sistema di Gestione qualità UNI EN ISO 9001/2015, perfettamente inserito nel sistema gestionale-organizzativo della Residenza e conformemente a quanto concordato, alle normative ed alle leggi vigenti.

Inoltre la Direzione si impegna al rispetto ed al mantenimento dei requisiti richiesti dalla Regione Lombardia in materia di accreditamento delle Residenze Socio-Assistenziali per anziani ai sensi della normativa vigente.

La casa di riposo FONDAZIONE RSA Vaglietti Corsini ONLUS è impegnata in modo responsabile, sostenibile dal punto di vista della sicurezza, e della qualità e nel pieno rispetto di quanto previsto dalle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro contenute nella legislazione di riferimento vigente e applicabile, nonché nei regolamenti volontari sottoscritti dalla Fondazione.

La Direzione della FONDAZIONE VAGLIETTI nell'intento di dimostrare la propria leadership e il proprio impegno nei riguardi del sistema di gestione aziendale:

- a) si assume la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione aziendale;
- b) assicura che la presente politica costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità e per la salute e sicurezza relativi al sistema di gestione aziendale e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- c) assicura l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione aziendale nei processi di business dell'organizzazione;
- d) promuove l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- e) assicura la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione aziendale;
- f) comunica l'importanza di implementare un sistema di gestione per la qualità e per la sicurezza efficacemente implementato;
- g) assicura che il sistema di gestione aziendale consegua i risultati attesi;
- h) fa partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione aziendale;
- i) promuove il miglioramento continuo del sistema di gestione e delle prestazioni di qualità e di salute e sicurezza;
- j) fornisce sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
- k) assicurare il rispetto della conformità legislativa di sicurezza;

l) prevenire gli infortuni e le malattie professionali;

m) fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.

Tutti gli addetti sono formati ed addestrati a svolgere mansioni e ad assolvere obblighi individuali a salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori.

PRINCIPALI IMPEGNI AZIENDALI PER LA SICUREZZA E PER LA QUALITA':

- *Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori*
- *Consultare e far partecipare i lavoratori ed i rappresentanti dei lavoratori*
- *perseguire livelli di salute ottimali dell'utente, nell'ottica dell'approccio multidimensionale alla persona, conservando, ripristinando o sviluppando le capacità funzionali residue dell'anziano e garantendo la continuità assistenziale*
- *garantire all'utente un'assistenza qualificata con interventi personalizzati, effettuando una formazione continua del personale al fine di sostenerne la motivazione e rivalutarne la preparazione professionale, in ragione del fatto che gli interventi di tutte le figure professionali sono finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della persona anziana;*
- *promuovere la partecipazione attiva degli operatori della Struttura alla attuazione e alla gestione del Sistema integrato.*

Per meglio valutare il miglioramento interno e la soddisfazione delle parti interessate sono stati introdotti degli indicatori periodicamente controllati durante il riesame della Direzione, che sono la base per fissare obiettivi quantificabili.

Tali obiettivi definiti mediante specifici requisiti sono associati ad un traguardo di ottenimento temporale e sono verificati almeno una volta all'anno. L'adeguatezza del presente documento viene valutata almeno una volta all'anno in occasione del periodico riesame da parte della Direzione.

La Direzione si impegna inoltre a diffondere la presente politica a tutti i livelli aziendali, a renderla disponibile per le parti interessate e a mantenerla aggiornata tramite periodiche revisioni.

Rev.06 04/05/2026

LA DIREZIONE

